

ЦИТАТА НОМЕРА:

«Работа по внедрению Производственной системы «Росатом» (ПСР) в хозяйственную деятельность ОАО «СМЗ» коснётся всех без исключения. Каждому подразделению, каждому руководителю в течение 2024 года предстоит подготовить собственные проекты, разработать инструменты для

улучшения своей деятельности. Сколько заводских подразделений – столько и проектов. Именно это и предполагает развёрнутая производственная система Росатома в действии».

Владислав РУДИК, начальник отдела по развитию производственной системы (третья полоса)

Горнорудный дивизион Росатома разработал технологию извлечения редкоземельных металлов



Соликамский магниевый завод скоро начнёт производить церий, лантан, неодим, празеодим и концентрат среднетяжёлой группы редкоземельных элементов (самарий, гадолиний, европий).

Проект их получения методом экстракционного разделения подготовлен горнорудным дивизионом Росатома.

Подробнее – на второй полосе

Скоро у завода – день рождения!

Ровно через две недели Соликамский магниевый завод отметит своё 88-летие.

И, по традиции, практически весь месяц нас ждёт множество мероприятий, посвящённых празднованию этого замечательного события.

В корпоративном музее открылась выставка «СМЗ: от настоящего к будущему». Такой культурно-просветительский арт-проект реализовало наше предприятие в сотрудничестве с живописцами из Соликамска и Березников, а также учащимися детской художественной школы.

Как всегда, самые главные события, связанные с чествованием лучших тружеников предприятия, состоятся на праздничной неделе.

В четверг, 14-го марта, в Красном уголке химико-металлургического цеха № 7 пройдёт награждение победителей Трудовой вахты.

В этот же день в кинотеатре «Русь» свои награды получат работники завода, отмеченные почётными грамотами Министерства промышленности, торговли и предпринимательства Пермского края, благодарственными письмами главы города. А славная когорта почётных магниевиков пополнится ещё одним достойным именем.

В субботу, 16-го марта, в санатории-профилактории «Здравушка» отгремит семейный праздник «Прощай, зима!».

На следующей неделе, 21-го марта, в Совете ветеранов СМЗ пройдёт КВИЗ «Команда молодости нашей» для ветеранов завода.

А 29-го марта на базе санатория-профилактория состоится II Форум работающей молодёжи СМЗ. О времени проведения этих массовых мероприятий будет сообщено позже. Следите за сообщениями на наших информационных ресурсах (группы ВКонтакте и Телеграме, газета «Магниевик», корпоративное радио, информационные стенды).

Пресс-служба



Андрей ФЕДОРКО, заместитель главного энергетика СМЗ, член политсовета местного отделения партии «Единая Россия».

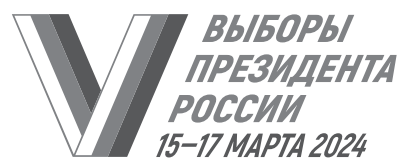
Надо ли ходить на выборы? Несомненно. Благодаря выборам россиянин может осуществить своё главное

конституционное право – выбрать Президента, человека, который в последующие шесть лет будет определять вектор развития нашей страны. Такая возможность предоставляется нечасто, поэтому её нужно использовать с полным чувством ответственности и сопричастности.

В этом году нам впервые даётся право для голосования несколькими способами: на избирательном участке, на дому (пригласив выездную бригаду своего УИК) или с помощью

дистанционного электронного голосования.

Мы в семье решили, что голосовать будем традиционно, пойдём на избирательный участок. Покажем сыну весь процесс выборов, ведь общественная активность начинается с детства!



Горнорудный дивизион Росатома разработал технологию извлечения редкоземельных металлов

Российская Федерация сможет самостоятельно получать широкий спектр редкоземельных металлов, обеспечив свой сырьевой суверенитет.

Производство церия, лантана, неодима, празеодима и концентрата среднетяжёлой группы редкоземельных элементов (самарий, гадолиний, европий) будет организовано на ОАО «Соликамский магниевый завод» (ОАО «СМЗ») – предприятие Горнорудного дивизиона Госкорпорации «Росатом».

В настоящий момент СМЗ выпускает 100 процентов групповых концентратов (соединений редкоземельных элементов), ниобия и тантала, 75 процентов магния и 4 процента титана в России.

Сырьём для производства редкоземельных элементов является лопаритовый концентрат, который добывает и обогащает другое предприятие Горнорудного дивизиона – ООО «Ловозерский горно-обогатительный комбинат» (ООО «Ловозерский ГОК»).

«Горнорудный дивизион Росатома добывает лопаритовую руду и обогащает её на Ло-

возерском ГОКе, затем лопаритовый концентрат отправляется в Соликамск. Здесь мы выделяем ниобий, тантал и титан, а другие значимые редкоземельные металлы (лантаноиды) остаются в составе коллективного концентрата.

Получение собственной технологии разделения является стратегически важным для российской промышленности», – пояснил председатель Ассоциации производителей и потребителей редких и редкоземельных металлов (Ассоциация РМ и РЗМ), генеральный директор СМЗ Руслан Димухамедов.

Разработка технологии была заказана АО «Русредмет» (Ленинградская область). Уже 25 лет эта компания разрабатывает технологии переработки сырья, очистки и извлечения редкоземельных, редких и цветных металлов для российских предприятий. В работе приняли непосредственное участие специалисты АО «Атомредметзолото» и ОАО «Соликамский магниевый завод». Инвестиции Горнорудного дивизиона «Росатома» и компетенции специ-

алистов позволили разработать технологию в рекордные сроки – за полтора года. За это время также построена опытная установка производительностью до 1,5 т редкоземельных металлов в год и организована аналитическая лаборатория.

Суть технологии в том, что концентрат карбоната РЗ, выпускающийся СМЗ, растворяется в азотной кислоте. Получается нитратный раствор редкоземельных элементов. Из него электроокислением и последующей экстракцией извлекается церий. Из оставшегося раствора с помощью экстракционного разделения последовательно извлекаются другие редкоземельные элементы (РЗЭ). Затем – стадии осаждения, сушки и проковки.

Лаборатория подтвердила чистоту и качество полученных РЗЭ.

Производство церия, лантана, неодима, празеодима и концентрата среднетяжёлой группы редкоземельных элементов позволит гарантировать импортозамещение РЗМ для производства магнитов, катализаторов нефтехимии и другой высокотехнологичной продукции.

Также СМЗ восстановит полную производственную цепочку и будет выпускать металлический тантал в слитках. В свою очередь, это позволит предприятиям АО «ТВЭЛ» (Топливного дивизиона Госкорпорации «Росатом») гарантировать необходимые объёмы производства различных форм проката и порошков для российской электронной промышленности. На эту продукцию



есть растущий спрос как традиционных потребителей (нефтехимия, металлургия, производство автокомпонентов и оптики), так и новых отраслей (ветрогенерация, электротранспорт, производство дронов и так далее).

«Завершение разработки технологии даёт старт реализации следующего проекта – проектирование и строительство крупного разделительного производства на СМЗ.

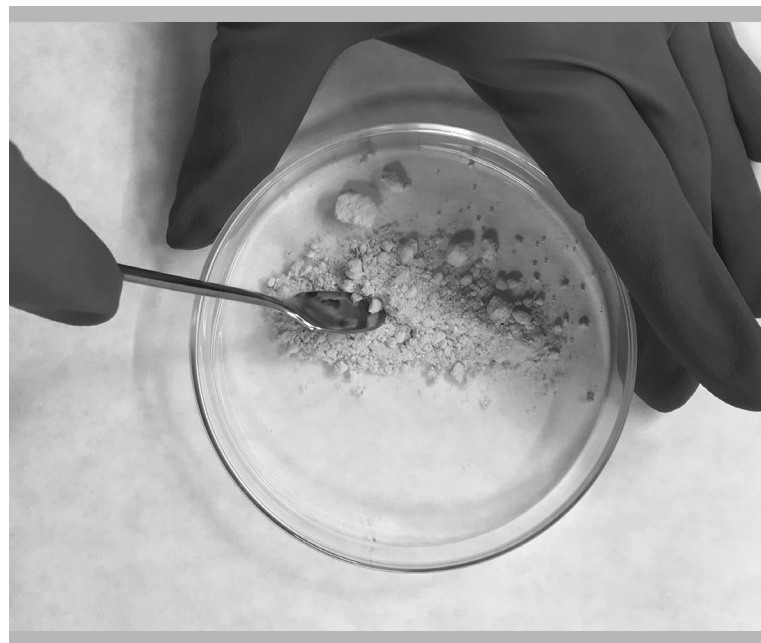
Для обеспечения производства сырьём будем параллель-

но повышать объём добычи на Ловозерском ГОКе. Для этого уже начата реализация проекта отработки новых подземных горизонтов рудника Карнасурт, планируется освоение россыпных месторождений северных предгорий Ловозерского массива, модернизируется обогатительная фабрика.

«Наша стратегическая задача – обеспечить полную сырьевую независимость высокотехнологичных отраслей российской промышленности редкоземельными металлами», – говорит первый заместитель руководителя Горнорудного дивизиона «Росатома» Алексей Шеметов.

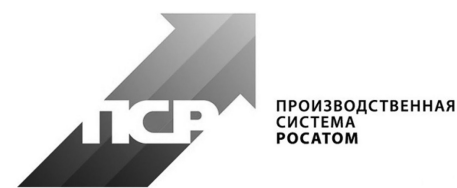
Специалисты АО «Атомредметзолото» и ОАО «Соликамский магниевый завод» начали масштабирование разработанной технологии на большое промышленное производство, проектирование разделительного комплекса на соликамской площадке. А это означает создание новых рабочих мест и развитие высокотехнологичных отраслей российской промышленности.

Управление по корпоративным коммуникациям Горнорудного дивизиона Госкорпорации «Росатом»



Курс – на реализацию проектов!

На Соликамском магниевом заводе продолжается внедрение Производственной системы «Росатома» (ПСР).



Организация развёртывания ПСР на нашем предприятии стартовала в прошлом году. Сегодня обратимся к промежуточным результатам и обозначим планы на 2024-й год. Информацию предоставил начальник отдела по развитию производственной системы **Владислав РУДИК**.

«Производственная система «Росатома» включает в себя целый комплекс мер, которые действуют на всех предприятиях Госкорпорации, соответственно, и горнорудного дивизиона, куда мы вошли. Наша основная задача – органично интегрироваться во все эти процессы и запустить их у нас на регулярной основе.

Есть много нормативной документации, которая подлежит всеобщему изучению. В рамках этого силами представителей нашего горнорудного дивизиона в декабре было проведено обучение двух групп специалистов: руководителей первой линейки управления и начальников цехов. Тема – «Организация и проведение ПСР-проектов». Речь идёт о проектах по оптимизации производства на заводе, которые должны реализовываться постоянно.

Также в планах процесса адаптации



В. М. Рудик: «Наша общая задача – органично вписаться во все процессы ПСР»

были предприняты следующие шаги. Во-первых, выпущен приказ о развёртывании на заводе Производственной системы «Росатома» с назначением ответственных в каждом подразделении. Подготовлена рекомендация по изменению Положения о предложениях по улучшениям (ППУ). Туда добавятся пункты, которые являются стандартны-

ми для ГК «Росатом». Как только обновлённый документ будет подписан, начнём по нему работать.

Во-вторых, подготовлено предложение по изменению Положения о Трудовой Вахте. Предлагаем включить в него, скажем так, мотивационные шаги по деятельности, направленной на улучшение рабочих мест. В рамках бе-

режливого производства – это внедрение, уже известной всем нам, «Системы 5С». За ведение данной работы будут предусмотрены элементы поощрения. В настоящий момент Положение проходит финальную стадию согласования и скоро войдёт у нас в работу.

Кроме того, в начале этого года вышел приказ об инициации ПСР-проектов (обучение по данной теме, как уже было сказано ранее, проведено). То есть имеются нормативы ПСР, определённое количество проектов, которые мы должны обязательно реализовать.

Также мы начали изменять свои процессы в таких направлениях деятельности, как активизация персонала, декомпозиция целей и продуктовые потоки. В результате они должны быть приведены в соответствие критериям развивающих партнёрских проверок, которые проводятся сторонними организациями на регулярной основе.

На сегодняшний день планы по внедрению Производственной системы «Росатома» на нашем заводе отражены в приказах. Теперь всё намеченное нужно реализовывать, точно в срок и в полном объёме.

Ольга КРАСНИЦКАЯ.
Фото Е. Баженовой

А специфика у всех – своя!

Сразу несколько новых ПСР-проектов одновременно стартовали с этого месяца на СМЗ.

Главные цели начавшейся работы были подробно обозначены на совещании главных специалистов завода, состоявшемся на прошлой неделе. Там же были намечены и её первоочередные шаги.

Но обо всём по порядку. Сама работа по внедрению Производственной системы «Росатом» (ПСР) в хозяйственную деятельность ОАО «СМЗ», напомним, началась на нашем заводе (в соответствии приказом № 280) с первого октября прошлого года.

«И она коснётся всех без исключения, – отмечал тогда **В.М. Рудик**, начальник отдела по развитию производственной системы, комментируя положения этого документа. – Каждому подразделению, каждому руководителю в течение 2024 года предстоит подготовить собственные проекты, разработать инструменты для улучшения своей деятельности. Сколько заводских подразделений – столько и

проектов. Именно это и предполагает развёрнутая производственная система Росатома в действии».

Остаётся добавить: всё это в полной мере распространяется и на головной штаб предприятия. Подготовить и реализовать свой личный ПСР-проект в течение года должен будет каждый руководитель так называемой первой линейки – начиная непосредственно с генерального директора завода.

Первоочередную задачу «текущего момента» озвучил на совещании **Р.Р. Димухамедов**, генеральный директор ОАО «СМЗ»: «Определиться с темами своих ПСР-проектов, выбрать конкретное направление в своей деятельности, которое вы хотите улучшить, составить карточку проекта – это то, что ожидаем от всех вас непосредственно сейчас, на сегодняшнем этапе работы».

Следующими шагами станут диа-

гностика текущего состояния, реализация намеченных мероприятий, закрепление результатов.

Кстати, в числе тех, кто уже определился с темой и приступил к созданию своего ПСР-проекта, – Служба директора по снабжению.

Идея **Е.Г. Ракитиной**, директора по снабжению, предполагает некую консолидацию однотипных заказов, поступающих от цехов, в одну – общую – заявку.

«Ведь каждый процесс закупок есть не что иное, как совокупность повторяющихся операций: от составления заявки на то или иное оборудование или материал до их доставки на склад, – в популярном виде обрисовала ситуацию Екатерина Геннадьевна. – И с каждой конкретной заявкой весь путь проходит заново, независимо от того, один килограмм болтов, образно говоря, мы покупаем, или целую тонну. Так вот, не бегать с каждой бумажкой отдельно, а собрать все эти болты (насосы, мебель – что угодно) воедино, произвести закупку и просто забыть об этой позиции на целый год – таким вижу я решение этой проблемы. Сократятся повторяющиеся трудозатраты, количество лиц, задействованных в процессе, сама картина станет более ясной и наглядной».

«Задачи у всех разные. Самое главное здесь: действия должны быть

«В проекте можно отразить что угодно: от строительства атомной станции до покупки спецодежды. Хотя дорогостоящие проекты не есть ПСР-проекты. Они есть постоянно действующие в вашей сфере улучшения».

Из основных положений ПСР

измеримы, – конкретизирует **В.М. Рудик**. – Если это не так, это уже не ПСР-проект. То, что нельзя улучшить, тоже не может быть ПСР-проектом. При этом важно помнить о правильном выборе границ проекта: ставить во главу угла улучшение некоего процесса в целом, не «скатываясь» в обычные ППУ (предложения по улучшениям)».

О том, как будет получаться решение этой задачи у заводчан, мы будем рассказывать на протяжении всего года.

Плановая дата завершения работ по проектам – 30 октября.

А в ноябре-декабре нас ожидает развивающая партнёрская проверка (РППК) со стороны Госкорпорации «Росатом».

Елена БАЖЕНОВА

«Производственная система Росатома состоит из комплекса процедур (мероприятий). Одной из обязательных требований – проведение руководителями личного ПСР-проекта ежегодно».

«Производственная система Росатома есть не что иное, как культура бережливого производства плюс система непрерывных улучшений».

Из основных положений ПСР

С юбилеем!

Идеальная – во всём!

Двадцать седьмого февраля отметила свой красивый юбилей прекрасная женщина Т.Г. ТИЛЛЕ.

Вся трудовая биография Тамары Григорьевны связана с родным заводом – лабораторией цеха № 7, который стал для неё вторым домом.

В настоящее время Тамара Григорьевна возглавляет в подразделении бригаду дневных лаборантов-аналитиков. Профессионал с большой буквы, которому без боязни можно доверить самые ответственные и сложные анализы, энергичная, трудолюбивая, до предела аккуратная в выполнении

любого задания – такова наша коллега на работе!

А у себя дома эта замечательная женщина – любящая жена, мама двух прекрасных дочек, заботливая бабушка трёх внуков.

Ваши коллеги от всей души поздравляют Вас, Тамара Григорьевна, с юбилеем, желают Вам крепкого здоровья, семейного благополучия, исполнения всех желаний!

*Коллектив
лаборатории цеха № 7*



*Светлый праздник день Рождения,
В нём так много доброты!
Ждут волшебные мгновенья,
И сбываются мечты!
Пусть любовь Вас окрыляет!
Мир ждёт дома, лад, покой!
Сердце радость наполняет,
Озаряет красотой!*

«Что? Где? Завод!»

Интеллектуальный марафон под таким названием начался в школах и техникумах Соликамска.

Он приурочен к 88-летию ОАО «Соликамский магниевый завод».

Первая игра прошла в школе № 1. Её участниками стали ребята из специализированного 7 «а» (проинженерного) класса. Перед игрой будущие инженеры с помощью представителей Совета молодёжи при профкоме СМЗ изучили историю завода, технологии производства магния и редкоземельных металлов. Также школьникам рассказали о преимуществе заключения ученического договора, необходимых специальностях и возможностях трудоустройства на ОАО «СМЗ» после вуза или техникума.

«Что? Где? Завод!» состоит из трёх туров: история ОАО «СМЗ», интересные факты о редкоземельных металлах и магнии, правила безопасности на производстве.

«Мы постарались сделать игру интересной и познавательной. Наши первые участники отлично справились со всеми заданиями!» – рассказала Анастасия Пантелева, специалист по социальной работе предприятия, автор интеллектуальной игры «Что? Где? Завод!». – По итогам игры каждый участник получил памятные призы. В библиотеку школы № 1 переданы книги об истории СМЗ».



Формат интеллектуальной игры выбран неслучайно. Уже несколько лет команды СМЗ являются победителями и призёрами чемпионатов Соликамского городского округа по игре «Что? Где? Когда?». На заводе есть свой клуб знатоков. В конце 2023 года в городе проведён интел-

лектуальный конкурс «Атомный гений», организованный Горнорудным дивизионом Госкорпорации «Росатом».

Интеллектуальный марафон «Что? Где? Завод!» в Соликамске будет продолжаться в течение трёх месяцев.

Спортивный десант

В Соликамске прошло военно-спортивное многоборье, посвящённое Дню защитника Отечества.

Партнёрами муниципальных соревнований стали Соликамский магниевый завод и местное отделение партии «Единая Россия».

А участниками стали 60 ребят из школ Соликамского городского округа. В целом – пятнадцать команд. Они проходили полосу препятствий, перетягивали канат, демонстрировали свои навыки в сборке автомата и других военно-спортивных премудростях.

С приветственным словом к ребятам обратилась директор по ка-

драм и социальной политике ОАО «СМЗ» Евгения Насекина: «Нам приятно поддержать такие соревнования, ведь среди вас растут будущие защитники. Главное – это отличные знания, командный дух и выносливость!»

Победителем соревнований стала команда гимназии № 1. Спортивная школа олимпийского резерва «Олимпиец» лучше всех справилась с рубежами «Спецназ» и «Полоса препятствий», команда Родниковской школы, помимо «Полосы пре-



пятствий», блеснула также в разборке-сборке автомата Калашникова, а сборная школы № 14 стала лучшей в перетягивании каната.

Тамара СЕДОЛЮБОВА.
Фото автора

— От всей души!

От всей души! Поздравляем Александра Рудольфовича Исцелёмова и Веру Фёдоровну Караваеву с их прекрасными юбилеями!

*Всем сплочённым коллективом поздравляем дружно вас
С круглой датой, с юбилеем! И желаем вам сейчас
Сил, здоровья, настроения, чтоб стабильно рос доход
И в работе вдохновенье чтоб росло из года в год!*

Цех № 23

Поздравляем с Днём рождения **Сергея Викторовича Селиванова, Робизона Сергеевича Багаева, Марину Алексеевну Белкину, Светлану Владимировну Савельеву, Сергея Викторовича Селиванова, Артура Андреевича Морозова!**

*Пусть сердце радостью наполнится
И все желания исполнятся!
И будет всё: удача и везение,
Любовь, здоровье, счастье. С днём рождения!*

Цех № 23

Поздравляем с Днём рождения **Сергея Александровича Вычурова, Ольгу Викторовну Логинова!**

*Желаем оптимизма,
Любви и магнетизма,
Здоровья и богатства,
С мечтой не расставаться!*

Цехком цеха № 12



Просто молодцы!

Команда Соликамского магниевого завода – серебряный призёр соревнований по настольному теннису среди градообразующих предприятий города.

Этот результат пойдёт в зачёт Спартакиады среди трудовых коллективов Соликамского городского округа. Поздравляем!

В соревнованиях приняли участие Григорий Коник, Андрей Краснослободский (оба из цеха КИПиА), Наталья Сафонова (первичная профсоюзная организация), Татьяна Шарофеева (цех контроля продукции), Антон Елькин (ремонтно-строительный цех), Михаил Урядов (цех хлоропроизводных).

Тамара СЕДОЛЮБОВА.
Фото автора

Объявление

В столовой проводится ремонт. Обеденный зал не работает.



С 27 февраля до окончания ремонтных работ питание работников завода организовано в столовой цеха №7.

Центральный буфет и буфет цеха №1 работают в обычном режиме.

Администрация цеха №15